



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน อำเภอสุรธรรมภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด
(ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม
๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ องค์การบริหารส่วนตำบล
หัวโทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร มี ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
ของพนักงานส่วนตำบล

- โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น และคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษ.....

(๗) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงาน

๒.๑.๑ ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีลักษณะงานคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๒.๓.๑ ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครสอบด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลหัวโทน อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๕๐-๑๔๕๐

๒.๓.๒ สถานที่รับสมัคร ณ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลหัวโทน อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๓. วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง พร้อมชำระค่าสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาโดยรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ หนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่จะใช้สมัครสอบ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้วหรือ ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริงออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ เอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๗ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

/๔. ประกาศรายชื่อ.....

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๕. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ภาษาไทย
- คณิตศาสตร์
- เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ

๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

โดยจะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนทัศนคติ และแรงจูงใจในการทำงาน

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ จะดำเนินการสอบคัดเลือกใน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๗. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโทณ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

/๘๒ ประกาศรายชื่อ.....

๘.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ การขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งนั้น ๆ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้น อำเภอสุรธรรมภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในตำแหน่งนี้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. ระยะเวลาในการจ้าง

พนักงานจ้างประเภททั่วไป กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑๐. การส่งจ้างและการแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้

๑๐.๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้น ได้ตรวจสอบแล้วว่า ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้น อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้น ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต เพื่อให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้นทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพรัช เลิศพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโท้น

.....ผู้ร่าง/พิมพ์
.....ผู้ทวน
.....ผู้ตรวจ

ภาคผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

.....
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค (ก) - พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง - เหตุการณ์ปัจจุบัน - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม - วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล	๑๐๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) - บุคลิกท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทัศนคติ แรงจูงใจ - แนวคิด/ความรู้/ความเข้าใจในหน้าที่	๑๐๐	สัมภาษณ์